

Bakgrunnsnotat  
KUF-komiteens høring av Statsbudsjettet 25.10.2016.  
Akademiet for yngre forskere 18.10.2016

Som en nasjonal forskningspolitisk interesseorganisasjon for yngre forskere er våre kommentarer fokusert på tiltak rettet mot denne gruppen: Akademiet for yngre forskere merker seg at regjeringen innledningsvis (2.3.4, s. 22) signaliserer at regjeringen skal styrke kvaliteten i norsk forskning ved blant annet *”satsing på mobilitet og karriereutvikling blant yngre forskere”*. Et slikt signal er svært positivt, men de foreslåtte budsjetttiltakene følger imidlertid ikke dette opp i tilstrekkelig grad.

#### **Antall rekrutteringsstillinger bør økes utover målene i Langtidsplanen**

Akademiet for yngre forskere er tilfreds med at Langtidsplanens tallfestede innsats for rekruttering er i ferd med å nås. Men basert på Produktivitetskomisjonens andre utredning, og Norges behov for en større andel utdannende på master og PhD-nivå, burde ambisjonsnivået for rekrutteringsstillinger økes utover måltallet i Langtidsplanen. Det er forøvrig gledelig at 15 av stillingene er øremerket nærings- og offentlig sektor-ph.d. ettersom ordningene er et viktig tiltak for å få forskningskompetanse inn flere sektorer.

#### **Økte midler til unge forskertalent bør øremerkes mobilitet**

I Kunnskapsdepartementets utdypning av FRIPRO foreslår regjeringen *”å styrke satsinga på å fremme mobilitet og karriereutvikling blant yngre forskarar med 10 mill. kroner.”* Unge forskertalenter kan gjennom FRIPRO søke om inntil 8 millioner i forskningsstøtte. Da posten kun vil bety en marginal økning av antall forskningsprosjekt (1 maks 2) foreslår vi at midlene forbeholdes mobilitetsfremmende tiltak, mer spesifikt å innføre en *”mobilitetspott”* hvor unge forskere kan søke om å få dekket merkostnader til utenlandsopphold utover det som dekkes av nåværende rundsummer. Dette inkluderer utgifter til skole og barnehage i høykostnadsland for de som reiser med familie.

#### **Karriereutvikling blant yngre forskere**

Verken økt antall rekrutteringsstillinger eller ekstrabevilgning til mobilitet er ensbetydende med målet om å fremme karriereutvikling blant yngre forskere. Hovedutfordringen her er mangel på tydelige karriereveier, i tillegg til den overdrevne bruken av midlertidighet. Vi foreslår at det settes av ressurser til A) å opprette en arbeidsgruppe på tvers av utdanningsinstitusjonene, samt offentlig og privat sektor, som kan finne nye løsninger for tydeligere karriereveier innen forskerkarrieren; B) å opprette programmer for karriereutvikling på doktorgrads- og postdoktornivå. Gode tverrsektorielle utviklingsprogram er nødvendig ettersom det store flertallet av de som ansettes i midlertidig rekrutteringsstillinger på doktorgrads- og postdoktornivå ikke skal fortsette i forskningssektoren.

#### **Om Akademiet for yngre forskere**

Akademiet for yngre forskere ble etablert 29.10.2015. Organisasjonen er en tverrfaglig møteplass og forskningspolitisk plattform for yngre forskere, en pådriver for nyskapende forskningsformidling og en attraktiv vitenskapelig debattarena. I dag består akademiet av 20 medlemmer som jobber på forskningsinstitutter og universiteter fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord.

**Akademiet for yngre forskere**