



Vedtekter

**Akademiet for yngre forskere**

## **§1 Formålsparagraf**

Akademiet for yngre forskere (heretter «Akademiet») har som formål

- 1.1. å være en tverrfaglig møteplass for yngre forskere.
- 1.2. å være en forskningspolitisk plattform for yngre forskere.
- 1.3. å være en aktiv pådriver for nyskapende forskningsformidling.
- 1.4. å være en attraktiv vitenskapelig debattarena.

## **§2 Organisasjonen**

- 2.1. Akademiet er en selvstendig organisasjon bestående av inntil førti (40) medlemmer som arbeider i Norge jf. §3.
- 2.2. Akademiet kan i tillegg inkludere inntil ti (10) internasjonale medlemmer som arbeider i utlandet, men som har tilhørighet til et norsk forskningsmiljø.
- 2.3. Akademiet skal være tverrfaglig sammensatt, ha bred geografisk representasjon og jevn kjønnsfordeling.
- 2.4. Akademiet skal ha norsk som arbeidsspråk.
- 2.5. Akademiet skal være samlingsbasert.
- 2.6. Akademiet har hovedkontor i Oslo, men har aktiviteter over hele landet.

## **§3 Medlemskap**

### 3.1. Varighet

Medlemskap i Akademiet er tidsbegrenset til fire (4) år og oppnås etter kriterier satt i §3.2. og 3.3.

Medlemskapet trer i kraft fra etter avsluttet generalforsamling i opptaksåret og varer til endt generalforsamling i utgangsåret.

## 3.2. Kriterier

For opptak i Akademiet kreves det at medlemmene:

- 3.2.1. kan vise til et betydelig og selvstendig vitenskapelig eller kunstnerisk arbeid samt ha markert seg aktivt og faglig innenfor sitt fagfelt.
- 3.2.2. har interesse for og mulighet til å delta aktivt i Akademiets virke.
- 3.2.3. ikke fyller mer enn 38 år i opptaksåret. Fratrekk i alder grunnet foreldrepermisjon, verneplikt og sykemelding følger Norges forskningsråds retningslinjer.

## 3.3. Innvalg

Akademiet velger inn nye medlemmer hvert år. Innvalgsprosessen ledes av en egen innvalgskomiteé jf. §7. Innvalget er styrt av et eget mandat. Innvalgskomiteen fremmer forslag til nye medlemmer for styret, som vedtar tilbud om nye medlemskap.

Internasjonale medlemmer jf. §2.2. velges av styret.

## 3.4. Utmelding

Medlemmer har anledning til å melde seg ut av Akademiet. Utmeldelse må skje skriftlig til ledergruppen og trer i kraft på den datoen ledergruppen registrerer at utmeldingen er mottatt.

Dersom medlemmet har verv i Akademiet, må disse fratres med umiddelbar virkning.

### 3.5. Suspensjon og eksklusjon

- 3.5.1. Styret kan suspendere medlemmer fra Akademiet på en periode opptil tolv (12) måneder dersom kriteriene for eksklusjon har blitt møtt eller forslag om eksklusjon har blitt fremmet.

Perioden man er suspendert vil ikke forlenge medlemsperioden i Akademiet.

Innehar medlemmet verv i Akademiet, blir man suspendert fra vervet i samme periode.

- 3.5.2. Styret kan ekskludere et medlem dersom medlemmet uten forvarsel til ledergruppen har hatt betydelig fravær i Akademiets virke over en lengre tidsperiode eller har handlet i strid med Akademiets formål eller vedtekter. For at vedtaket om eksklusjon skal være gyldig, må vedtaket være fattet med to tredjedels (2/3) flertall av de avgitte stemmer i styret, etter at medlemmet har hatt adgang til å gi skriftlig redegjørelse til styret.

Før eksklusjon skal styreleder gi en skriftlig advarsel til medlemmet det gjelder. Gjelder varselet styreleder, skal styret gi en skriftlig advarsel.

Ekskluderte medlemmer må fratruke sine verv i Akademiet med øyeblikkelig virkning.

- 3.5.3. Ved suspensjon eller eksklusjon av styreleder trer nestleder inn som fungerende styreleder med øyeblikkelig virkning. For øvrig følger prosedyre satt i §3.5.1 og §3.5.2.

- 3.5.4. Ved suspensjon eller eksklusjon av nestleder konstituerer styret en ny nestleder av sine egne medlemmer. For øvrig følger prosedyre satt i §3.5.1 og §3.5.2.

### 3.6 Klageinstans

Suspenderte og/eller ekskluderte medlemmer kan klage på styrets vedtak til kontrollkomiteen. Klagen må være i skriftlig form og leveres innen fjorten (14) dager fra vedtaket ble meddelt. I perioden klagen behandles, er medlemmet suspendert fra Akademiet samt eventuelle verv personen innehar i organisasjonen.

Kontrollkomiteen må behandle klagen innen tretti (30) dager. Vedtaket kontrollkomiteen fatter, er endelig.

### 3.7. Alumniforening

Tidligere medlemmer blir automatisk medlem av Akademiets alumniforening. Alumniforeningen styres etter egne retningslinjer. Alumniforeningen kan ikke handle i strid med Akademiets formål. Styret kan oppløse alumniforeningen ved behov. Utmelding av alumniforeningen skjer skriftlig til generalsekretær.

## §4 **Generalforsamling**

### 4.1. Myndighet

Generalforsamlingen er Akademiets høyeste organ og skal avholdes innen utgangen av oktober hvert år. Dato og sted fastsettes av styret senest tolv (12) uker før møtestart.

### 4.2. Innkalling og sakspapirfrister

Møtet innkalles med åtte (8) ukers varsel. Saker til behandling må meldes inn til generalsekretær senest seks (6) uker før møtet. Styret avgir innstilling til innsendte forslag. Signert dagsorden med sakspapir sendes av styreleder og generalsekretær til medlemmene senest fire (4) uker før møtet.

### 4.3. Endringsforslag

Endringsforslag til saker som fremgår av dagsordenen, må sendes inn senest to (2) uker før møtet.

Innsendte endringsforslag med styrets innstilling sendes ut av generalsekretær til medlemmene senest en (1) uke før møtet. Endringsforslag, med unntak av til vedtektene, kan likevel fremmes under møtet, da uten styrets innstilling.

### 4.4. Stemmerett

Medlemmer som har gyldig medlemskap i Akademiet, har fulle rettigheter (tale-, forslags- og stemmerett) på generalforsamlingen. Minst halvparten av medlemmene må være til stede for at generalforsamlingen er beslutningsdyktig. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

### 4.5. Observatører

Observatører kan innvilges talerett med to tredjedels (2/3) flertall, med unntak av generalsekretær og eksternt medlem av kontrollkomiteen, som har fått innvilget talerett ved møtestart. Taleretten gjelder for saken som behandles.

Følgende har observatørrettigheter:

- Påtroppende medlemmer
- Sekretariatet
- Eksterne medlemmer av styret og komiteer
- Inviterte gjester

#### 4.6. Saker til behandling:

- Godkjenning av innkalling, dagsorden, forretningsorden, valg av ordstyrer, referent, tellekorps og protokollunderskrivere
- Årsmelding fra foregående styreperiode (september til august)
- Regnskap fra foregående kalenderår og revisjonsrapport
- Rapport fra kontrollkomiteen
- Strategi (hvert fjerde år)
- Arbeidsprogram for påfølgende akademiår.
- Budsjett for påfølgende kalenderår
- Saker styret fremmer
- Saker medlemmer fremmer
- Valg av styre
- Valg av kontrollkomité
- Valg av valgkomité
- Valg av revisor

#### 4.7. Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling skal avholdes dersom styret eller tre fjerdedeler (3/4) av medlemmene krever det. Tidspunkt og sted for ekstraordinær generalforsamling fastsettes av styret og skal finne sted senest fem (5) uker etter at kravet er fremsatt.

Innkalling og saksliste til ekstraordinær generalforsamling skal sendes ut senest tre (3) uker før møtet.

Utsending av saksdokumenter skal skje senest en (1) uke før møtet.

Ekstraordinær generalforsamling skal kun behandle saker nevnt i sakslisten som er sendt ut på forhånd.

#### 4.8. Voteringsflertall

Saker til behandling på generalforsamlingen har følgende voteringsorden:

- Endring i vedtekter forutsetter to tredjedels (2/3) flertall av de avgitte stemmene.
- Øvrige saker vedtas med alminnelig flertall.
- Valg jf. §4.9.

Vedtak trer normalt i kraft umiddelbart etter generalforsamlingens slutt dersom ikke annet er spesifisert.

#### 4.9. Valg

Valgbare medlemmer til verv er medlemmer som har stemmerett på generalforsamlingen, med unntak av avtroppende medlemskull.

Medlemmer jf. §3 har rett til å nominere kandidater til verv i Akademiet som fylles av eksterne medlemmer, innen frister satt for valg beskrevet nedenfor.

Valgkomiteen utarbeider innstilling på medlemmer til styret, valgkomité og kontrollkomité. Innstillingen sendes ut senest en (1) uke før generalforsamlingen. Kandidater som ikke blir innstilt, må aktivt meddele til valgkomiteen at de ønsker å opprettholde sitt kandidatur senest dagen før møtestart, innenfor fristen som er satt av valgkomiteen.

Benkeforslag under generalforsamlingen tillates ikke. Verv som det ikke er innstilt på, regnes som en åpen plass, og kandidater kan fremmes og velges under generalforsamlingen.

Hemmelig valg kan avholdes dersom minst ett medlem krever det.

Tellekorps nedsettes ved møtestart.



## §5 Styret

### 5.1. Myndighet

Styret leder Akademiets virksomhet mellom generalforsamlingene.

### 5.2. Sammensetning og valgbarhet

Styret består av til sammen ni (9) personer: leder, nestleder, tre (3) medlemmer og to (2) eksterne medlemmer samt en første- og andre-vara som er interne medlemmer.

Leder og nestleder velges samlet. Deretter velges de øvrige tre (3) interne medlemmene samlet, og så velges varaene samlet. Dersom det ikke er kandidater ut over det som valgkomiteen har innstilt, kan hele styret velges samlet ved akklamasjon.

Av de eksterne medlemmene velges normalt ett (1) av to (2) medlemmer årlig.

Alle medlemmer velges av generalforsamlingen.

Alle styremedlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Styret er beslutningsdyktig når minst fire (4) av styremedlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

Ved fravær av ett eller flere styremedlemmer møter vara(ene).

Generalsekretær er styrets sekretær og har tale- og forslagsrett.

### 5.3. Periode for styreverv

Perioden for styreverv er på ett (1) år for medlemmer og to (2) år for eksterne medlemmer.

Styreperioden varer fra 1. november til 31. oktober.

Dersom medlemskapet i Akademiet utløper innen styreperioden, varer likevel styrevervet ut styreperioden.

## 5.4. Styremøter

Møtet innkalles med fire (4) ukers varsel. Dagsorden med sakspapir sendes til styret senest en (1) uke før møtet.

Ledergruppen har ansvar for å fastsette agenda. Generalsekretær har ansvar for innkalling og at sakspapirer sendes ut til styremøtene. Møteplan for styreperioden fastsettes ved første styremøte i perioden.

### 5.4.1. Ekstraordinære styremøter

Ledergruppen eller to (2) styremedlemmer kan kreve ekstraordinært styremøte. Innkallingen skjer da med en (1) ukes varsel. Kun saker som er meldt inn, blir behandlet.

## 5.5. Fratredelse av styreverv

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til leder og generalsekretær. Styret beslutter om vervet skal suppleres. Gjelder fratredelsen leder, trer nestleder inn som fungerende leder, og ny nestleder må velges. Gjelder fratredelsen nestleder, må styret velge ett av sine medlemmer til å fylle nestlederrollen.

Ved fratredelse rykker første-vara opp som styremedlem.

## **§6 Ledergruppen**

Ledergruppen består av leder, nestleder og generalsekretær. Leder og nestleder har tale-, forslags- og stemmerett. Generalsekretær har tale- og forslagsrett.

Ledergruppen har ansvaret for den daglige oppfølgingen av organisasjonen og leder Akademiets virksomhet mellom styremøtene. Ledergruppen har myndighet til å nedsette ad hoc-komiteer og arbeidsgrupper, samt tilslutte seg opprop og lignende innenfor mandat satt av styret.

Generalsekretær har ansvar for innkalling til møter. Ledergruppen tar beslutninger etter konsensusprinsippet. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

## **§7 Valgkomité**

Valgkomiteen velges av generalforsamlingen og består av leder og tre medlemmer og innstiller til verv jf. §4.9. Generalforsamlingen velger først leder og deretter de tre øvrige medlemmene samlet. Dersom det ikke er kandidater ut over det som er innstilt, kan hele valgkomiteen velges samlet ved akklamasjon.

Valgkomiteen arbeider etter et eget mandat vedtatt av styret. Ved stemmelikhet har komitéleder dobbeltstemme.

Valgkomiteen skal rapportere på sitt arbeid til generalforsamlingen.

## **§8 Innvalgskomiteé**

Innvalgskomiteen nedsettes av styret og styres av et eget mandat. Innvalgskomiteen skal utarbeide innstilling på nye medlemmer i akademiet, jf. §3-3.

Innvalgskomiteen består av fire (4) medlemmer og to (2) til fire (4) eksterne medlemmer. Ved stemmelikhet har komitéleder dobbeltstemme.

Generalsekretær er innvalgskomiteens sekretær.

## **§9 Kontrollkomité**

Kontrollkomiteen velges av generalforsamlingen og består av en (1) leder og to (2) medlemmer hvorav ett (1) er internt og ett (1) er eksternt. Leder av kontrollkomiteen må være et internt medlem. Generalforsamlingen velger først leder, deretter et internt medlem og til slutt et eksternt medlem.

Dersom det ikke er kandidater ut over det som valgkomiteen har innstilt, kan hele kontrollkomiteen velges samlet ved akklamasjon.

Kontrollkomiteen skal føre kontroll med at styret arbeider i henhold til vedtektene og vedtak fattet av generalforsamlingen. Komiteen er beslutningsdyktig når to (2) av tre (3) av medlemmene er til stede. Kontrollkomiteen skal avgi årlig rapport til generalforsamlingen jf. frister satt i §4.2.

Kontrollkomiteen er klageinstans jf. §3.5.3.

## **§10 Sekretariat**

Akademiets daglige arbeid utføres av sekretariatet. Sekretariatet ledes av generalsekretær, som ansettes av styret på åremål. Øvrige retningslinjer for ansettelse og sekretariatets sammensetning reguleres av Akademiets styre.

## §11 Generelle bestemmelser

### 11.1 Akademisamlinger

Ledergruppen har ansvar for å kalle inn til akademisamlinger jf. §2.5. Øvrige saker som vedrører Akademiet, kan besluttes på disse samlingene med alminnelig flertall. Dette kan ikke bryte med vedtak fattet på generalforsamlingen.

For at samlingene skal være beslutningsdyktige, må minst halvparten av medlemmene være til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme.

### 11.2 Habilitet

En person må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har slik særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses for å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken. Institusjonstilhørighet og politisk ståsted medfører som hovedregel ikke inhabilitet.

### 11.3. Sammenslåing

Generalforsamlingen kan med tre fjerdedels (3/4) flertall av de avgitte stemmene vedta å slå sammen Akademiet med en annen organisasjon som har tilsvarende formål.

### 11.4. Oppløsning

Vedtak om å oppløse Akademiet krever tre fjerdedels (3/4) flertall av de avgitte stemmene, og må fattes på to (2) påfølgende generalforsamlinger. Ved oppløsning skal Akademiets eventuelle midler overføres til relevante samarbeidsorganisasjoner som arbeider med spørsmål som faller inn under Akademiets formål.



©EgonLåstad2020