



Arbeidsprogram 2026-2027

Akademiet for yngre forskere

Arbeidsprogram 2026-2027

Gjelder for perioden fra avsluttet generalforsamling i 2026 til avsluttet generalforsamling i 2027

Vedtatt på generalforsamling 21.okt. 2026

Innledning

Arbeidsprogrammet konkretiserer prioriteringene satt i AYFs strategi for 2026–2030, for det første året av strategiperioden (okt. 2026 til okt. 2027). Det skal gi retning for medlemmenes, styrets og sekretariatets innsats og knytte mål, målgrupper og aktiviteter til tilgjengelige ressurser og finansiering.

AYFs verdier, visjon og misjon skal legge grunnlaget for arbeidet vårt.

AYFs arbeidsgrupper kan lage egne, spesifiserte planer og tiltak for sine ansvarsområder. Disse er underordnet arbeidsprogrammet, og tiltakene skal være i tråd med foreslåtte aktiviteter i del 3 i dette programmet og bidra til at vi når målene satt i dette programmet og i strategien.

Vår visjon

Et samfunn der yngre forskere, gjennom akademisk frihet og forskningsbasert kunnskap, gir avgjørende bidrag til å møte utfordringer i samtiden og bygge en bærekraftig, demokratisk fremtid

Vår misjon

AYF arbeider for å gjøre forskerkarrieren attraktiv og gi engasjerte yngre forskere en stemme i samfunnsdebatten.

1 Mål

Strategien setter AYFs tre overordnede prioriterte mål. Dette gjelder også for arbeidsprogrammet. De tre målene er:

Målområde	Nærmere beskrivelse
Forskningspolitikk	Styrke yngre forskeres stemme, akademisk frihet, vilkårene for fri og langsiktig forskning og en attraktiv forskerkarriere.
Formidling	Gjøre forskning og forskningspolitiske spørsmål tilgjengelige og relevante gjennom medlemmenes faglige bredde, Konkurransen Unge Forskere og Lettenprisen.
Organisasjon	Være et attraktivt, mangfoldig og aktivt fellesskap med godt samarbeid og bærekraftig drift.



Melina Buns og Borgar Aamaas er leder og nestleder i perioden programmet gjelder. Foto: Janne Pavlova/AYF

2 Målgrupper

For å nå de overordene målene har AYF følgende målgrupper:

Målgruppe	Formål
Yngre forskere i Norge	Synliggjøre perspektiver og utfordringer og styrke forskerkarrierens attraktivitet.
Politiske beslutningstakere og myndigheter	Påvirke prioriteringer og rammevilkår gjennom kunnskapsbaserte innspill og dialog.
Forskningsinstitusjoner og samarbeidspartnere	Utvikle samarbeid som gir større gjennomslag.
Barn og unge	Skape interesse for forskning og forskningens muligheter, gjennom blant annet KUF og andre tiltak.
Medlemmer og alumni	Skape tilhørighet, tverrfaglig samarbeid og konkrete muligheter til å bidra.
Allmennheten	Synliggjøre forskningens betydning og bidra til en opplyst samfunnsdebatt.

3 Aktiviteter og prioriteringer

For å nå målene og målgruppene har vi konkretisert dette til følgende foreslåtte tiltak fra hvert av de tre prioriterte områdene.

A) Forskningspolitikk – aktiviteter og prioriteringer

Mål: Fremme akademisk frihet, gode forskningsvilkår og en attraktiv forskerkarriere gjennom tydelige standpunkter og målrettet påvirkningsarbeid.

Målgrupper: Yngre forskere, politiske beslutningstakere, myndigheter og samarbeidspartnere.

P1 prioriteres først • P2 gjennomføres ved kapasitet • P3 krever særskilt finansiering og bemanning



Bilde fra AYFs Høstsamling i Trondheim 21.10.2026. Foto: Janne Pavlova/AYF

Prioritet	Tiltak	Foreslått ansvar og tidspunkt	Måloppnåelse
P1	Velge to til tre forskningspolitiske hovedsaker. Akademisk frihet skal være en av disse. Synliggjøre ønsket endring, budskap og mottakere.	Styret / forskningspolitisk arbeidsgruppe Tidlig i perioden	Sakene brukes til å prioritere møter, høringer og kommunikasjon.
P1	Revidere AYFs politikk om akademisk frihet med innspill fra medlemmene.	Forskningspolitikk Første halvår 2027	Politikken er behandlet av styret og tatt i bruk eksternt.
P1	Bidra med en sesjon på Forskerforbundets nordiske konferanse i mars 2027 om akademisk frihet. Søke målrettet dialog med departementer, stortingsrepresentanter og partier.	Forskningspolitisk arbeidsgruppe	En aktiv sesjon på konferansen. Synliggjøre problemstillingene for unge forskere. Styrke samarbeid med nordiske samarbeidspartnere
P1	Prioritert komité er utdannings- og forskningskomiteen og KD. Foreslått ambisjon er minst fire møter, og å ha et eget møte med forsknings- og høyere utdanningsministeren.	Ledergruppen Gjennom perioden	Registrere mottaker, budskap, respons og videre oppfølging.
P1	Levere prioriterte høringsinnspill og offentlige bidrag med utgangspunkt i hovedsakene og medlemmenes kompetanse. Gjøre hovedpoengene om til leserinnlegg slik at budskapet når flere.	Ledergruppen og arbeidsgruppen Etter aktuelle frister	Oversikt over bidrag og respons feks i notater fra stortinget m.m. Relevans og kvalitet vurderes fremfor et fast antall.
P1	Følge opp funnene i rapporten Unge Forskere (utgitt sept. 2026) med blant annet leserinnlegg, politikermøter o.l. (kan ses i sammenheng med punktene ovenfor)	Forskningspolitisk arbeidsgruppe	Antall medieinnlegg, møter med beslutningstakere hvor dette tas opp.
P2	<i>Ha en spørreundersøkelse med Tekna</i> Gjennomføre et felles initiativ med Kunnskapsalliansen og/eller andre partnere. Revidere AYFs politiske dokumenter	Ledergruppen Gjennom perioden Styret og arbeidsgruppene,	Initiativet er gjennomført og utbyttet for en prioritert sak vurdert.
P3	AYFs politiske dokumenter skal arbeide for å nå forrige strategi og bør oppdateres.	Hele perioden. Nytt forslag legges frem til høstsamling i oktober	Nye politiske dokumenter
P3	Gjennomføre seminar for politiske beslutningstakere om en hovedsak, gjerne med samarbeidspartnere	Ledergruppen og Fpol	Vurdere deltakelse fra målgruppen, tilbakemeldinger og videre oppfølging.

3 Aktiviteter og prioriteringer

For å nå målene og målgruppene har vi konkretisert dette til følgende foreslåtte tiltak for hvert av de tre prioriterte områdene.

B) Formidling - aktiviteter og prioriteringer

Mål: Bruke medlemmenes faglige bredde til å formidle forskning og forskningspolitiske spørsmål, med KUF og Lettenprisen som sentrale arenaer.

Målgrupper: Barn og unge, forskningsmiljøer, medier og allmennheten.

P1 prioriteres først • P2 gjennomføres ved kapasitet • P3 krever særskilt finansiering og bemanning



Bilde fra AYFs Høstsamling i Trondheim 21.10.2026. Foto: Janne Pavlova/AYF

Prioritet	Tiltak	Foreslått ansvar og tidspunkt	Måloppnåelse
P1	Være synlige i offentligheten gjennom aktiv tilstedeværelse i medier og populærvitenskapelige kanaler	Ledergruppen og arbeidsgruppene	Antall innlegg. Mål bør være minst 30 innlegg
P1	Få til et samarbeid med NRK Super om forskning rettet mot barn og unge	Formidlingsgruppen	Om samarbeid har blitt inngått.
P1	Fortsette fast spalte i forskning.no hvor man synliggjøre at man er medlem av AYF	Formidlingsgruppen til å koordinere. Alle medlemmer bør skrive to innlegg hver ila sin medlemsperiode	Antall innlegg i Forskning.no (20 innlegg i året)
P1	Gjennomføre AYFs avtalte bidrag til KUF. Følge opp styringsgruppen og rekruttere medlemmer til konkrete roller ihht til egen strategi/plan for KUF.	AYFs KUF-representanter med sekretariatsstøtte. Medlemmene i vurdering mottatte bidrag	KUF finalen gjennomføres. At vi har 200 påmeldte, ved at man nå bredt ut.
P1	AYF ber KUFs styringsgruppe om å ha en ambisjon om å nå bredere ut og ha en bredere rekruttering		
P1	Lage et kommunikasjonsårshjul for hovedsakene, KUF, Lettenprisen og medlemsrekrutteringen.	Sekretariatet og formidlingsgruppen Tidlig i perioden	Hver hovedaktivitet har målgruppe, budskap og ansvarlig for formidlingen.
P1	Gjennomføre seks Young Researchers' Night arrangementer i samarbeid med andre, samt bidra med andre aktører.	Relevant arbeidsgrupper og medlemmer lokalt i regionene	Antall gjennomførte YRN-events.
P1	Gjennomføre Lettenprisen med en felles fremdrifts- og kommunikasjonsplan med Letten Foundation og øvrige involverte.	Sekretariatet med Letten Foundation September 2027, Medlemmene i vurdering mottatte søknader. Og i planer satt av LP-styret m.m.	Vurdere deltakelse fra målgruppen, faglig utbytte og ressursbruk.
P2	Utvikle minst ett formidlingsbidrag fra hver medlemssamling, eksempelvis artikkel, intervju eller kort video.	Formidlingsgruppen og aktuelle medlemmer Etter hver samling	Utdelingen er gjennomført innenfor rammene. Deltakelse, omtale og respons vurderes.
			Bidrag er publisert. Faglig bredde og respons vurderes samlet.

3 Aktiviteter og prioriteringer

For å nå målene og målgruppene har vi konkretisert dette til følgende foreslåtte tiltak fro hvert av de tre prioriterte områdene.

C) Organisasjon - aktiviteter og prioriteringer

Mål: Sikre aktive medlemmer, bred rekruttering og en organisering som støtter faglig samarbeid og bærekraftig drift.

Målgrupper: Medlemmer, potensielle medlemmer, alumni og nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

P1 prioriteres først • P2 gjennomføres ved kapasitet • P3 krever særskilt finansiering og bemanning



Bilde fra AYFs Høstsamling i Trondheim 21.10.2026. Foto: Janne Pavlova/AYF

Prioritet	Tiltak	Foreslått ansvar og tidspunkt	Måloppnåelse
P1	Gjennomføre fire medlemssamlinger med geografisk spredning innenfor vedtatt budsjett.	Ledergruppen, sekretariatet, arbeidsgrupper og medlemmene lokalt hvor det arrangeres. Gjennom perioden	Fire samlinger. Registrere deltakelse per samling, med mål om minst 85% av aktive medlemmer deltar.
P1	Teste nettsidene før lansering: finne AYFs politikk og medlemsinformasjon, deltakelse i KUF og informasjon om Lettenprisen.	Sekretariatet Før hver lansering	Representative brukere finner informasjon uten hjelp. Vesentlige problemer er rettet.
P1	Gi hver arbeidsgruppe faglig ansvar på hver samling, alene eller sammen med en annen gruppe.	Arbeidsgruppelederne Hver samling	Alle grupper har et avtalt bidrag som gir et konkret resultat: politikkinnsspill, formidling eller videre samarbeid.
P1	Utvikle og lansere nye nettsider for AYF, KUF og Lettenprisen. Lage en samlet plan for innhold, kostnader, lansering og vedlikehold.	Sekretariatet innenfor styrets rammer Innen periodens slutt	Tre nettsider er lansert. KUF og Lettenprisen prioriteres etter sine informasjonsfrister.
P1	Gi hver arbeidsgruppe et tydelig oppdrag og en kort plan med ansvarlige og avtalte leveranser.	Styret og arbeidsgruppelederne Tidlig i perioden	Planene er avklart og følges opp ved samlingene.
P1	Rekruttere 10 nye medlemmer. Bruke medlemmer, alumni og institusjons-besøk til å nå kandidater.	Ledergruppen, sekretariatet, og innvalgskomiteen. Mai-juni (ved utlysning)	Vurdere bredde i søkermasse og innvalg og hvilke rekrutteringstiltak som fungerte. Ha et mål om minst 80 mottatte søknader fra institusjoner over hele landet.
P1	Følge opp andre unge akademier og delta ENYA-møte og nordisk-baltiske møte.	Ledergruppen og internasjonal arbeidsgruppe	Tydelige rutiner er i bruk. Erfaringer fra søkere og saksbehandlere inngår i evalueringen.
P2	Invitere alumni til konkrete bidrag på samlinger, faglige råd, formidling og rekruttering.	Ledergruppen og arbeidsgruppene I perioden	Oppsummere bidragene og vurdere videre samarbeid.

4 Ressurser og verktøy (hva vi har – og hva vi må utvikle)

AYF har mange ressurser hvorav medlemmene utgjør AYFs viktigste ressurs. Arbeidsprogrammet skal bidra til å mobilisere dette engasjement gjennom, medlemsamlinger, aktive arbeidsgrupper. En oversikt over ressurser og utviklingsbehov til disse.



Bilde fra AYFs Høstsamling i Trondheim 21.10.2026. Foto: Janne Pavlova/AYF

Ressursområde

AYFs posisjon i norsk forskning

Medlemmer

Alumninettverket

Ledergruppen

Sekretariat

Økonomi

Arbeidsgrupper

Priser og konkurranser

Smarte systemer

Bærekraft

Status og utviklingsbehov

AYF har en solid posisjon i norsk forskning og oppfattes som en løsningsorientert aktør. Innfrir vi aktivitetene og tiltakene (i kap 3) vil det bidra til å styrke denne) Rundt 40 dedikerte medlemmer – styrke engasjement ved at de er fordelt i arbeidsgrupper. Fortsetter mål at minst 85% skal delta på medlemssamlingene våre.

Ledergruppen har et ansvar for at hele medlemsmassen engasjeres og får ulike oppgaver.

85 dedikerte tidligere medlemmer som kan brukes aktivt inn for å sparre, og være en ressurs i AYFs arbeid. Inviteres inn ved behov.

Møtes ofte ukentlig koordinere og lede arbeidet i AYF, og representere AYF i ulike forum.

To stillinger. Bør fortsette ambisjon om å få utvidet med en studentmedarbeider/studentressurs spesielt med å bistå i kommunikasjonsarbeid og andre relevante område ved behov.

Vi skal også dekke opp vikariat

Høsten 2027 bør man starte opp en prosess med ansettelse av ny generalsekretær fra Februar 2028.

Inntekter og utgifter på ca 4.5 mill. Etablere flere finansieringskilder og partnerskap. Levere budsjetter og regnskap som går i null. Lage tydelige prinsipper for forvaltning av AYFs

Videreutvikle som faglige motorer i AYFs prioriterte arbeidsområder som er forskningspolitikk, forskningsformidling, internasjonalt arbeid og KI.

Har Konkurransen unge forskere som en viktig arena for å skape engasjement for forskning blant ungdom. Dette bidrar også til å styrke AYFs renomé og synlighet.

Få implementert bedre systemer knyttet til søknadshåndtering ved innvalg etter egne retningslinjer.

Få utarbeidet bedre nettsider for AYF, KUF og Lettenprisen.

Videreføre prinsipper og tilrettelegge for grønne reiser og ressursbevisst drift. Fortsette å kartlegge reisevaner.

5 Oppfølging og evaluering

Arbeidsprogrammet følges opp i én felles tiltaksoversikt med ansvarlig person, frist og status: ikke startet, pågår, fullført eller utsatt. Styret vurderer i junimøtet hva som er levert, ressursbruk, resultater og behov for omprioritering.

Evalueringen skiller mellom gjennomføring og virkning. Møter, innspill og lanseringer kan registreres. Virkningen vurderes gjennom respons fra målgruppene, bruk av AYFs innspill, samarbeidsmuligheter og medlemmenes utbytte. Der telling gir liten mening, brukes en kort faglig vurdering.

Arbeidsprogrammet evalueres samlet i årsmeldingen til generalforsamlingen i 2027. Evalueringen skal angi hva AYF bør videreføre, endre eller avslutte. Rapportering til finansieringskilder følger gjeldende frister og vilkår.



Bilde fra AYFs Høstsamling i Trondheim 21.10.2026. Foto: Janne Pavlova/AYF